

PENGELOLAAN PROGRAM LINGKUNGAN BERBASIS PEMBERDAYAAN

(Refleksi dan Rekomendasi)

Oleh

Owin Jamasy

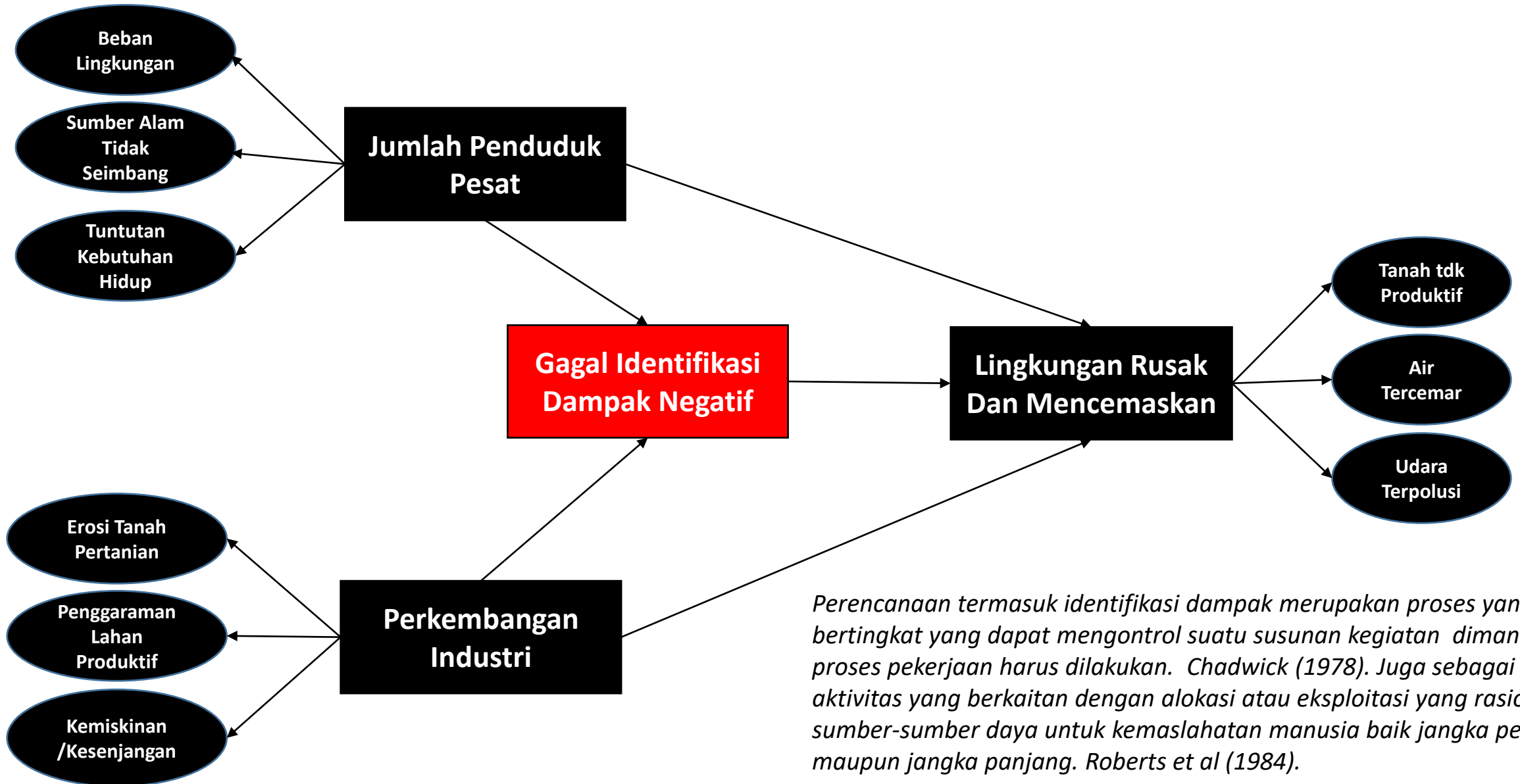
Contact HP

: 081219618766

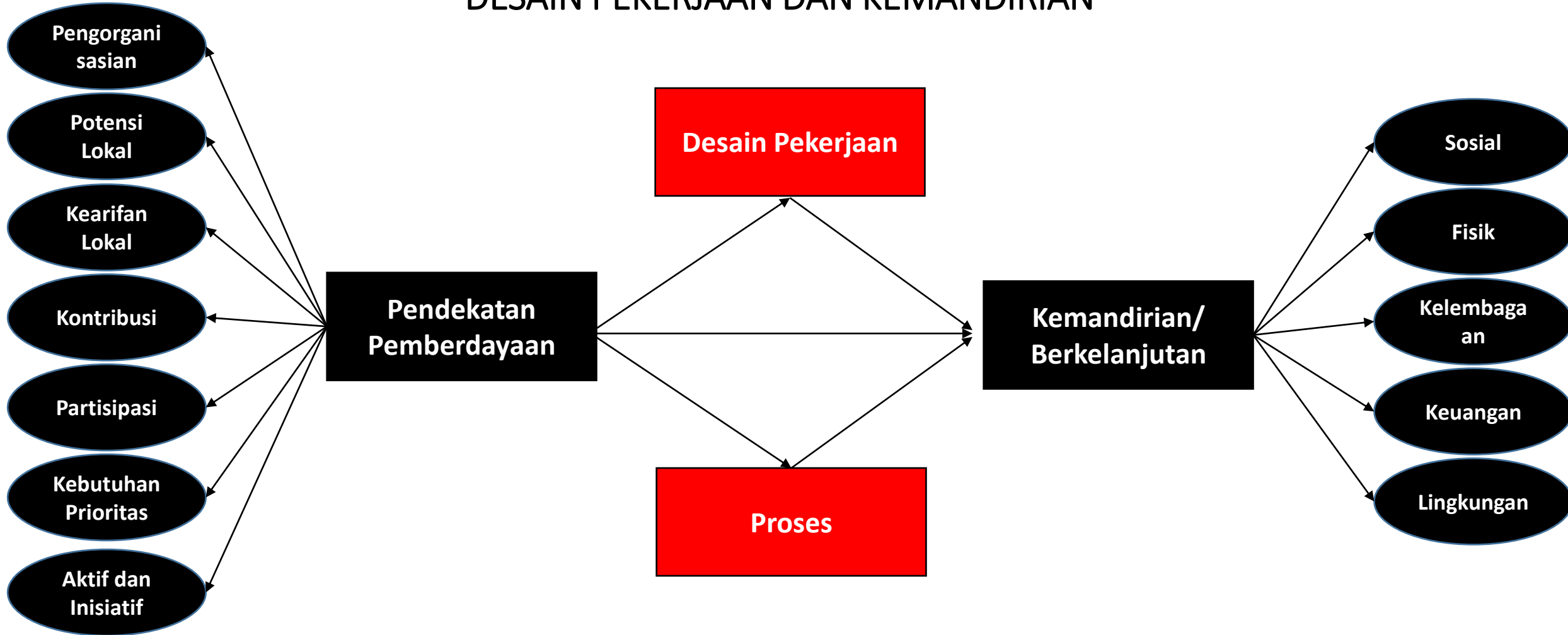
MODEL PROGRAM DI DESA



HUBUNGAN JUMLAH PENDUDUK, PERKEMBANGAN INDUSTRI DAN KEGAGALAN IDENTIFIKASI DAMPAK NEGATIF TERHADAP KERUSAKAN LINGKUNGAN

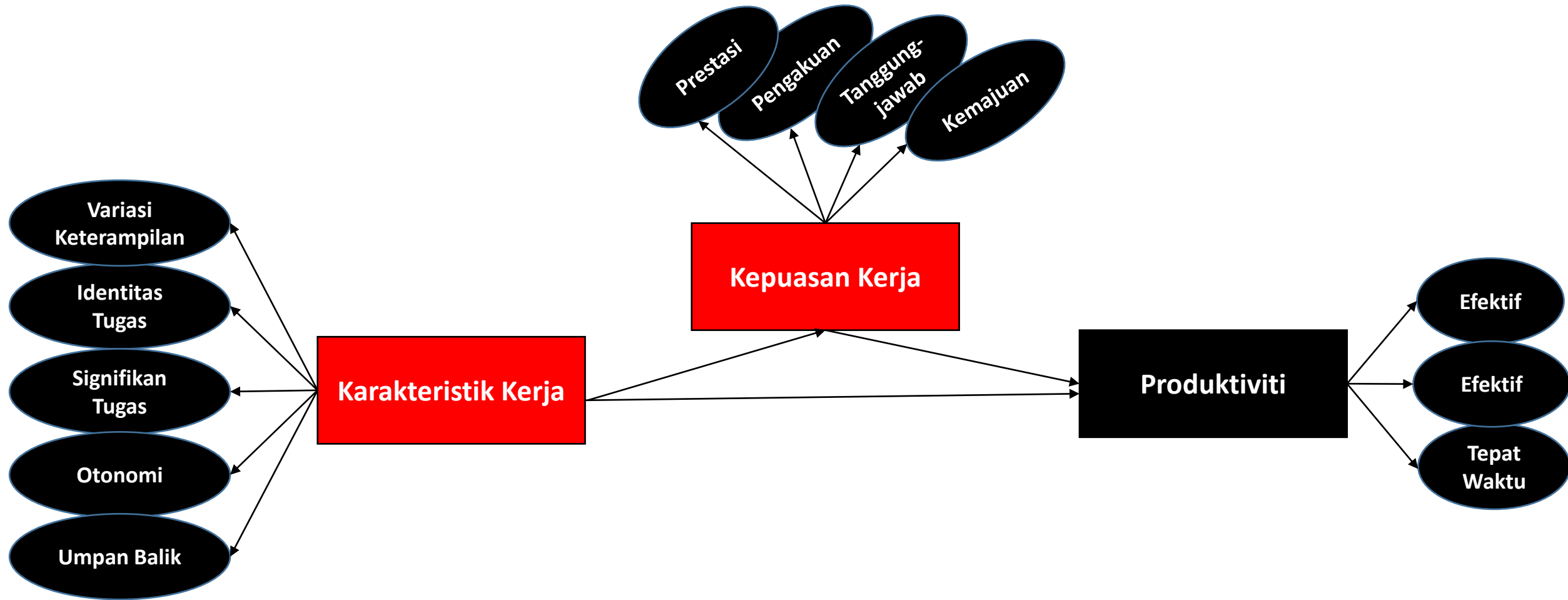


HUBUNGAN PENDEKATAN PEMBERDAYAAN, DESAIN PEKERJAAN DAN KEMANDIRIAN



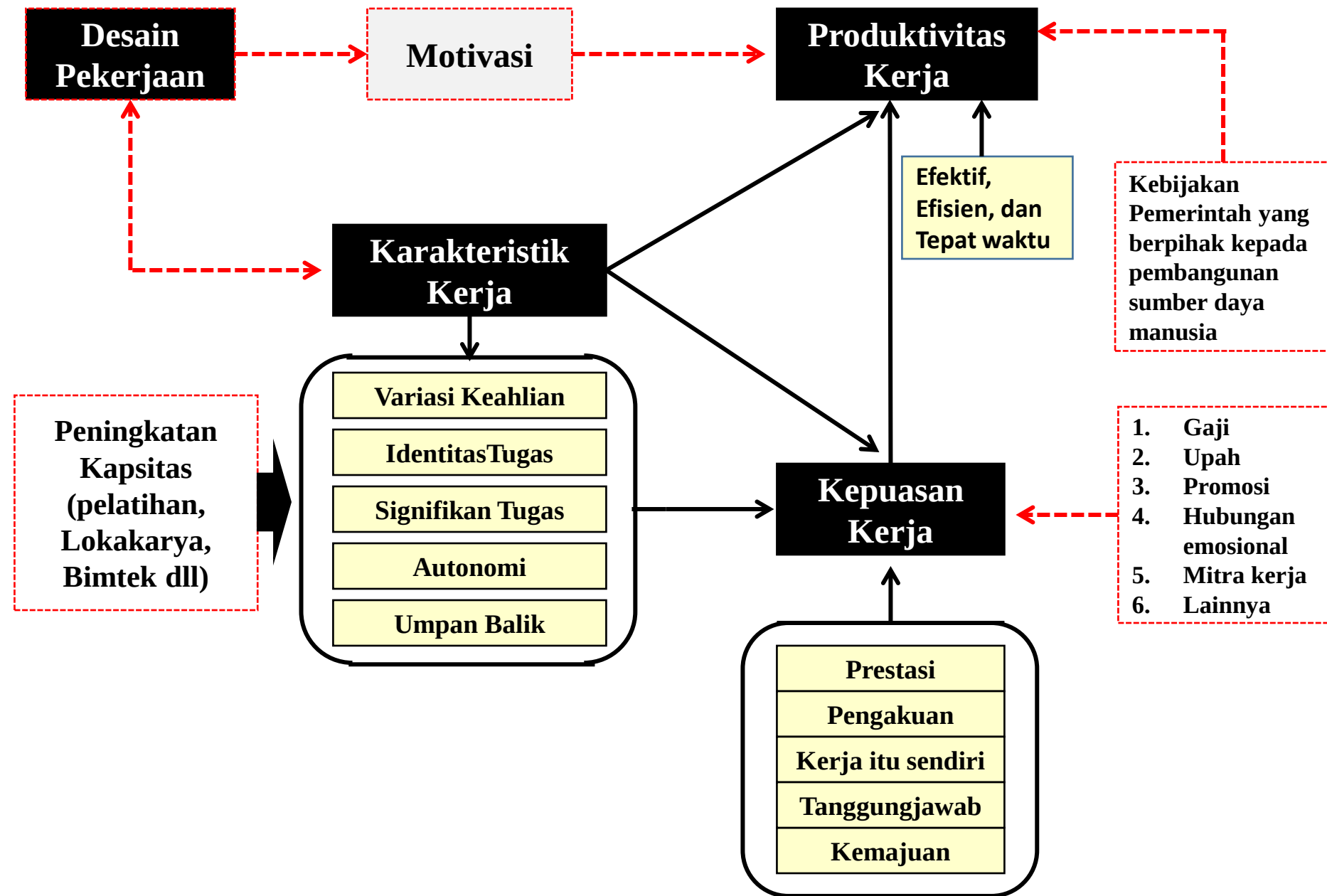
Desain kerja merupakan metode yang digunakan manajemen untuk mengembangkan isi (content) kerja, termasuk semua tugas yang relevan, termasuk pula proses konstruksi dan revisi kerja. (Luthan, 2006). Dengan desain pekerjaan diketahui pekerjaan apa yang dasar/wajib dan pekerjaan lanjutan. (Gibson, et al, 2006).

HUBUNGAN KARAKTERISTIK KERJA, KEPUASAN KERJA DAN PRODUKTIVITI



Desain pekerjaan tidak dapat dipisahkan dengan teori karakteristik kerja. (Samuel, 2003). Pendekatan karakteristik kerja berupaya menjelaskan situasi dan merancang pekerjaan yang efektif. (Kreitner dan Kinicki, 2005). Dimensi Karakteristik Kerja meliputi variasi keahlian, identifikasi tugas, signifikan tugas, otonomi, dan umpan balik. Semuanya berperan penting dalam mengembangkan motivasi dan produktivitas. (Hackman dan Oldham, 1975). Peranan produktiviti sangat besar untuk efektifitas dan efisiensi perencanaan sumber daya, juga penggunaan sumber daya. (Vincent Gaspersz, 1998).

Rekomendasi



1. Desain pekerjaan tidak dapat dipisahkan dengan teori karakteristik kerja. (Samuel, 2003).
2. Dimensi Karakteristik Kerja meliputi variasi keahlian, identifikasi tugas, signifikansi tugas, otonomi, dan umpan balik. Semuanya berperan dalam mengembangkan motivasi dan produktivitas. (Hackman dan Oldham, 1975).
3. Kepuasan kerja sebagai bentuk emosional yang menyenangkan terhadap pekerjaan (Hani Handoko, 2001; sebagai emosional dalam kaitannya dengan upah, finansial, dan balas jasa dari karyawan kepada pemberi kerja (Martoyo, 2000) dan (Robbins, 2006).
4. Edward Hoffman (1988), Manusia sebagai makhluk sosial yang jika diberi peranan akan semakin termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya (Hall T. Douglas & James, 1986).

Kajian Literatur

